**Цели Профсоюза:**

- Представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза.  
- Реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования.  
- Повышение качества жизни членов Профсоюза.

## Основные задачи Профсоюза:

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной   защищенности работников и обучающихся.  
2. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.  
3. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.  
4. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.  
5. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.  
6. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях системы образования.  
7. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.  
8. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях системы образования.

## Основные принципы деятельности Профсоюза:

1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.  
2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.  
3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.  
4. Коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.  
5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.  
6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.  
7. Уважение мнения члена Профсоюза.  
8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.  
9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.  
10. Соблюдение финансовой дисциплины органами и организациями Профсоюза.  
11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

## Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:  
1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.  
2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.  
3. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных потребительских кооперативов, других организаций в соответствии с их уставными документами с учетом профсоюзного стажа.  
4. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.  
5. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.  
6. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.  
7. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.  
8. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.  
9. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.  
10. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.  
11. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

## Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:  
1. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные профсоюзные обязанности и поручения.  
2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.  
3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.  
4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзным организациям и Профсоюзу.  
5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза.  
6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы.  
7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

## Направления работы первичной профсоюзной организации:

- Мотивация членства в профсоюзе.  
- Проведение отчетно-выборной кампании.  
- Организация работы профсоюзного органа (совершенствование структуры, планирование деятельности, проведение собраний).  
- Организация работы с кадрами и активом, обучение кадров.  
- Нормативно-правовое обеспечение деятельности профсоюза.  
- Организация взаимодействия с вышестоящим профсоюзом.  
- Контроль за исполнением постановлений профсоюзных органов, постановлений собраний, решений профкома, коллективного договора.  
- Информационная работа, учет замечаний, сбор предложений.  
- Организация и ведение учета профсоюзного членства.