

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Южная средняя общеобразовательная школа»

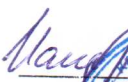
**Изменения и дополнения в
коллективный договор
на 2020- 2022 годы**

принято на общем собрании трудового коллектива
МКОУ «Южная СОШ»
протокол №2 от «22» октября 2020 года

От работодателя:

Директор

МКОУ «Южная СОШ»

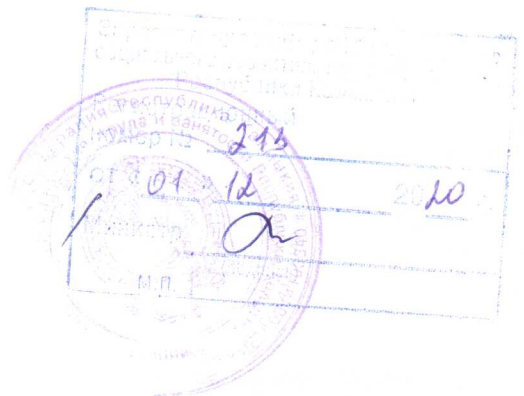
 /Найденнова Н.И./



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 /Баянова И.А./



п. Южный, 2020 г.

Во исполнение письма Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия от 16 апреля 2020 года в Коллективный договор МКОУ «Южная СОШ» внесены следующие изменения и дополнения:

Внести изменения и дополнения в коллективный договор:

Изложить в следующей редакции:

1. Раздел I «Общие положения»:

- в п. 1.15 обозначить дату подписания коллективного договора 10 февраля 2020 г.

2. Раздел IV «Рабочее время и время отдыха»:

- п. 23 изложить в следующей редакции : «Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого установлена Отраслевым соглашением между Городовиковским РМО РК, Управлением образования Городовиковского РМО РК и Городовиковской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020 – 2022 годы, утвержденного 07.04.2020г. рег.№ 96.

- в положении о режиме ненормированного рабочего дня в приложении №5 к КД МКОУ «Южная СОШ» исключить ссылку на постановление Правительства Республики Калмыкия от 8 мая 2003 №121 « Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Республики Калмыкия».

3. Раздел V «Оплата труда и нормы труда»:

- Исключить абзац 2 п.9, так как по результатам специальной оценки условий труда в МКОУ «Южная СОШ», таковых выявлено не было.

-Из пункта 5.5. исключена информация о коэффициенте за работу в пустынной и безводной местности, так как в Городовиковском РМО РК он не применяется.

4. Раздел VII. « Аттестация педагогических работников » :

- в п. 7.6 исключить ссылку на ч.2 ст.64 ТК РФ;

5. Приложение №2 « Положение об оплате труда работников МКОУ « Южная СОШ»:

- Пункт 2.2.2 и 2.2.4 изложить в новой редакции, п.2.2.3. исключить

2.2.2.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
	секретарь учебной части	4989

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Ставка заработной платы, руб.
1 квалификационный	-	-

уровень		
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, социальный педагог	7762
3 квалификационный уровень	методист; педагог-психолог	8005

- в п. 2.2.5 ПКГ « Средний медицинский персонал» должность медицинская сестра отнести к 3 квалификационному уровню (постановлению Правительства Республики Калмыкия от 10.05.2016 года № 157 «Об утверждении положения об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Калмыкия (в ред. Постановления Правительства РК от 05.07.2016 года № 221, от 16.07.2016 года № 208), с учетом постановления Правительства Республики Калмыкия от 27.12.2019 года № 399 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия» и изложить в следующей редакции:

Назначить оклад медицинской сестре – 5985 руб.

- пункт 3.3 изложить в новой редакции: «Размер должностного оклада руководителя установлен в соответствии с присвоенной III группой по оплате труда в размере 20 639руб. в соответствии с Постановлением администрации ГРМО РК от 29.10.2015г. №482 «Об утверждении рекомендуемых показателей и порядка отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей».
- в пункте 4.1. исключить подпункт «г».
- в пункте 5.3 исключить последнюю строку « Выслуга лет определяется с учетом п.8.10 приложения №1 к настоящему Положению».

6. Раздел VIII «Условия и охрана труда и здоровья»

I в пункте 8.1. «Работодатель» в соответствии с рекомендациями внесен пункт 23 следующего содержания:

- В целях повышения заинтересованности работников в улучшении результатов работы по охране труда, состояния рабочих мест и санитарно - бытовых помещений, участвовать в проводимых республиканских и городских смотрах-конкурсах на лучшую организацию охраны труда и лучшего специалиста по охране труда.

II К коллективному договору разработана программа «Нулевого травматизма», в соответствии с приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия от 07.06.2016 г. № 257-пр (Приложение № 12).

Принято
на общем собрании
МКОУ «Южная СОШ»
Протокол №2 от 22.10.2020г.

Согласовано
с профсоюзной организацией
И.А. Баянова
Председатель первичной
профсоюзной организации

Утверждено приказом
МКОУ «Южная СОШ»
22.10.2020г. приказ № ____
И.И. Найдёнова



Программа
«Нулевой травматизм»
муниципального казенного общеобразовательного
учреждения «Южная средняя общеобразовательная школа»
на 2020-2022г.г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в целях исполнения Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 3 декабря 2015 г.» и Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

Программа направлена на обеспечение предупреждения травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний сотрудников, снижение профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в Приложении к программе.

Перечень мероприятий

по реализации программы «нулевого травматизма»

№	Наименование мероприятия	Ответственные	Сроки исполнения	Объём финансир. 2020 год тыс. руб.	Объём финансир. 2021 год тыс.руб.	Объём финансир. 2022 год тыс. руб.
1	Организация службы охраны труда: назначение ответственного лица от профсоюзов за обеспечение ОТ в учреждении	Директор, председатель ПК	Январь 2020г.	0	0	0
2	Назначение ответственных лиц за электрохозяйство, за исправное техническое состояние и безопасную эксплуатацию зданий и инструментов	Директор, заведующий хозяйством	Ежегодно	0	0	0
3	Обеспечение наличия комплекта законодательных и нормативных правовых актов, содержащих требования ОТ, в соответствии со спецификой деятельности	Директор, председатель ПК	Постоянно	0	0	0
4	Наличие и пересмотр инструкций по ОТ для работников в соответствии с должностями и видами выполняемых работ	Директор, председатель ПК	Постоянно	0	0	0
5	Организация обучения в области охраны труда: - проведение всех видов инструктажей по ОТ; - обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда; - обучение работников безопасным методам и приёмам выполнения работ; - обеспечение обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на работе -обеспечение обучения	Директор, председатель ПК. Комиссия по охране труда	Ежегодно	2,1	2,1	2,1

	электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности.					
6	Создание и обеспечение работы комиссий: - по проверке знаний требований по охране труда у работников учреждения;	Директор, председатель ПК	Ежегодно	0	0	0
	- по обследованию технического состояния зданий и инструментов.	Заведующий хозяйством				
7	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников	Директор, заведующий хозяйством	Ежегодно	70,4	70,4	70,4
8	Анализ и оценка состояния травматизма на работе и профессиональных заболеваний (если таковы будут)	Директор, профком	Ежегодно	0	0	0
9	Укомплектование аптечки набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи.	Заведующий хозяйством	2020г.	0,5	0,5	0,5
10	Обновление уголка охраны труда	председатель ПК	Ежегодно	0	0	0
11	Организация дней охраны труда	Комиссия по охране труда	Ежегодно	0	0	0
12	Информирование работников об опасностях и рисках, связанных с их профессиональной деятельностью.	Комиссия по охране труда	Постоянно	0	0	0
13	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки.	Директор	В установленные сроки	0	0	0
	Итого			73	73	73
	Всего - 219 тыс.руб.					

В данной пачке пропущено,
пронумеровано и скреплено печатью

Всего

1000

