



**«УТВЕРЖДАЮ»**  
И.о. начальника Управления образования  
Городовиковского РМО РК  
Приказ Управления образования ГРМО РК  
от 09.02.2021 №50

**ПРОГРАММА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
Городовиковского района Республики Калмыкия**

## *Содержание*

1. Научно-методическое сопровождение педагогических работников
2. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников
3. Повышение профессионального мастерства педагогических работников
4. Поддержка молодых педагогов
5. Поддержка методических объединений и профессиональных сообществ педагогов на муниципальном уровне. Организация сетевого взаимодействия
6. Кадровые потребности в образовательных организациях

## **1. Научно-методическое сопровождение педагогических работников**

Настоящая программа обеспечения профессионального развития педагогических работников Городовиковского района разработана в соответствии с Концепцией создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников (утв. распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 6 августа 2020 г. № Р-76), ПОЛОЖЕНИЕМ об учебно-методическом комплекте дополнительных профессиональных программ повышения квалификации БУ ДПО РК «Калмыцкий республиканский институт повышения квалификации работников образования» (утв. приказом БУ ДПО РК «КРИПКРО» от 28.11.2019 г. №103)

В соответствии с Концепцией создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, «единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» - это совокупность взаимосвязанных и интегрированных между собой, но при этом относительно самостоятельных субъектов научно-методической деятельности федерального, регионального и муниципального уровней, обеспечивающих сопровождение педагогов и управленческих кадров в повышении квалификации, переподготовке, в том числе с учетом выявления профессиональных дефицитов и построения на их основе индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства, а также использования стажировочных площадок, сетевых форм взаимодействия и внедрения механизмов наставничества.

В Концепции также зафиксирован ряд противоречий в связи с глобальностью государственных задач по созданию условий для непрерывного профессионального развития педагогов и управленческих кадров и недостатком методических, кадровых и инфраструктурных ресурсов в регионах, а именно:

- между повышающейся значимостью электронных и дистанционных форм обучения и неготовностью методических служб сопровождать цифровизацию образования;

- между традиционными, устоявшимися формами методической работы и усложнением задач методического сопровождения развития кадров в условиях меняющейся системы образования и внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников;

- между необходимостью непрерывного образования педагога с опорой на современные исследования в области педагогики и психологии и отсутствием включения результатов современных исследований в процесс методического сопровождения учителей, слабой представленностью организаций высшего (педагогического) образования и среднего профессионального образования в единой системе методического обеспечения профессиональной деятельности современного педагога;

- между необходимостью непрерывного образования педагога в условиях изменения требований к его профессиональной деятельности и отсутствием условий эффективного персонифицированного методического обеспечения этого процесса.

Таким образом, актуальность создания единой региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров определяется значимостью профессиональной деятельности педагогов в достижении приоритетных национальных задач и обеспечении повышения качества образования. Поддержка педагога, способного решать задачи национальной образовательной политики, становится возможной только в ситуации построения единой и непрерывной вариативной системы адресного научно-методического сопровождения учителя.

**Цель по осуществлению научно-методического сопровождения педагогических работников:** создание единого научно-методического пространства в сфере повышения квалификации, профессиональной переподготовки и непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

В Республике Калмыкия в рамках национального проекта «Образование» создан Центр непрерывного повышения профессионального мастерства (ЦНППМ) путем выделения соответствующего структурного подразделения. Важнейшей задачей Центра становится организация адресной методической и содержательной поддержки педагогических работников при прохождении ими индивидуальных образовательных маршрутов, что обеспечивает их активное вовлечение в национальную систему профессионального роста и последующего применения в педагогической практике приобретенных профессиональных компетенций.

ЦНППМ выполняют функцию регионального оператора Системы - координатора региональной инфраструктуры в субъекте Российской Федерации;

Региональная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров включает:

- 1) БУ ДПО РК «Калмыцкий республиканский институт повышения квалификации работников образования»
- 2) Региональное учебно-методическое объединение в системе общего образования республики Калмыкия.
- 3) Муниципальные методические службы.
- 4) Общественно-профессиональные объединения педагогических и руководящих работников.

Основные направления деятельности на региональном и муниципальном уровнях:

- формирование персональных траекторий профессионального развития педагогов и управленческих кадров на основе независимой диагностики профессиональных компетенций;
- повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом выявленных профессиональных дефицитов;
- обеспечение педагогов и управленческих кадров методическими рекомендациями, материалами (в том числе цифровыми);
- информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития образования;

- привлечение в образовательные организации лучших выпускников образовательных организаций высшего (педагогического) образования;
- организация профессиональных стажировок (в том числе на базе организаций среднего профессионального (педагогического) образования);
- руководство деятельностью инновационных площадок по реализации сетевых проектов.

Значимая роль в деятельности центра отводится тьюторам. Тьюторы - это опытные учителя - предметники, демонстрирующие стабильно высокие результаты обучения, владеющие технологиями обучения взрослых, способные содержательно сопровождать освоение своими коллегами дополнительных профессиональных программ. Тьютор должен владеть содержанием программ федерального реестра, находящимся в зоне его профессиональной компетентности, в регионе проживания, в образовательных организациях других субъектов РФ, а также в открытом образовательном пространстве. Для реализации поставленных задач по итогам независимой диагностики профессиональных компетенций формируется пул тьюторов на региональном и муниципальном уровнях. Зона ответственности тьютора - перенос приобретенных компетенций в практическую деятельность педагогического работника.

Важна деятельность тьютора в освоении педагогическими работниками программ из федерального реестра, а именно зачисление на курс, прохождение входного/итогового тестирования, промежуточной диагностики, практических заданий, профилактика учебной неуспешности.

В связи с вышеизложенным особую значимость приобретает формирование методического актива, состоящего из тьюторов (опытных учителей-предметников) ЦНППМ, членов регионального учебно - методического объединения, руководителей /представителей методических муниципальных служб.

## **2. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники обязаны осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне с применением педагогически обоснованных и обеспечивающих высокое качество образования форм, методов обучения и воспитания, а также систематически повышать этот уровень. Это свидетельствует о необходимости постоянного совершенствования педагога на протяжении всей его трудовой деятельности.

Диагностика профессиональных компетенций педагогических работников проводится исходя из следующей классификации профессиональных компетенций:

- предметные компетенции;
- методические компетенции;
- психолого-педагогические компетенции;
- коммуникативные компетенции.

**1. Предметные компетенции** - специфические способности, необходимые для эффективного выполнения конкретного действия в конкретной предметной области и включающие узкоспециальные знания, особого рода предметные умения,

навыки, способы мышления.

**2. Методические компетенции** - интегральная многоуровневая профессионально значимая характеристика личности и деятельности педагога, предусматривающая знания, умения и навыки в области методики работы с детьми; способность не только выявлять и распознавать, но и решать методические задачи, проблемы, возникающие в образовательной деятельности.

**3. Психолого-педагогические компетенции** - интегральная характеристика, определяющая способность решать профессиональные проблемы и педагогические задачи, возникающие в реальных образовательных и воспитательных ситуациях, требующих применения конкретных знаний, жизненного опыта, ценностей и личностных качеств.

**4. Коммуникативные компетенции** - значимое профессиональное качество, включающее культура общения и педагогический такт, риторическую компетентность (профессиональную культуру речи), речевые навыки, умение слушать, экстраверсию, эмпатию.

Для проведения диагностики профессиональных дефицитов учителей определена **цель** - *получение объективной информации об уровне сформированности профессиональных компетенций учителей, выявление профессиональных Дефицитов и их восполнение.*

**Задачи:**

- оценить уровни сформированности предметных, методических, психолого-педагогических и коммуникативных компетенций учителей;
- уточнить затруднения, возникающие у учителей в процессе реализации основных трудовых функций;
- выявить индивидуальные профессиональные интересы педагогов;
- определить эффективные стратегии совершенствования профессиональных компетенций педагогов с учетом выявленных профессиональных дефицитов и индивидуальных интересов.

В Программе развития системы учтены положения Концепций преподавания учебных предметов, где определены основные проблемы методического и кадрового характера в преподавании учебных предметов и предметных областей.

**Преподавание учебных предметов «Русский язык» и «Литература»**

В соответствии с Концепцией преподавания русского языка и литературы в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2016 года № 637-р100, определены перспективные направления для повышения качества преподавания русского языка и литературы в школе, в том числе в области подготовки кадров.

**Проблемы методического характера:**

- неравный уровень владения обучающимися русским языком делает необходимым создание и внедрение в образовательную деятельность методик преподавания русского языка и других учебных предметов в условиях многоязычия;
- педагогическими работниками недостаточно используется потенциал учреждений культуры (музеи, библиотеки, театры, выставочные площадки и др.), обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения и воспитания, а

также для иных видов учебной деятельности, предусмотренных образовательной программой.

***Кадровые проблемы:***

- система подготовки и дополнительного профессионального образования учителей русского языка и литературы не в полной мере отвечает современным требованиям в части формирования компетенций, необходимых для преподавания в многоязычной среде, предусмотренных профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

- результаты процедур оценки качества подготовки обучающихся (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, НИКО и др.) в недостаточной степени используются для совершенствования качества деятельности учителей русского языка и литературы;

- профессиональная поддержка учителей русского языка и литературы носит несистемный характер, существуют сложности в обеспечении необходимой литературой, отсутствуют механизмы комплексного совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников, предусмотренных трудовыми (должностными) обязанностями, в том числе отмечается нехватка возможностей для самообразования.

***Цель проведения диагностики профессиональных дефицитов учителей русского языка и литературы:***

- выявить профессиональные дефициты и содействовать развитию профессиональных компетенций учителей русского языка и литературы, в том числе необходимых для преподавания в многоязычной среде.

***Показатель по учету учителей русского языка и литературы, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:***

- количество учителей русского языка и литературы, прошедших диагностику сформированности профессиональных компетенций (предметные, методические, психолого-педагогические и коммуникативные компетенции) с выявленными профессиональными дефицитами, в том числе в области владения современными формами и методами обучения, необходимыми для преподавания в многоязычной среде, объективного оценивания знаний обучающихся на основе методик стандартизированного оценивания и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями детей.

***Преподавание учебных предметов «История» и «Обществознание»***

В соответствии с Концепцией нового учебно-методического комплекса по отечественной истории, утвержденной на расширенном заседании Совета Российского исторического общества 30 октября 2013 года, Концепцией преподавания учебного предмета «Обществознание» в образовательных организациях Российской Федерации, реализующих основные общеобразовательные программы, утвержденной на заседании Коллегии Министерства просвещения Российской Федерации 24 декабря 2018 года, результатами исследования «Портрет учителя истории в современной России», проведенным Рособрнадзором в апреле-мае 2015 года, определены перспективные направления для повышения качества исторического и обществоведческого школьного образования, в том числе в области

подготовки кадров.

***Проблемы методического характера:***

- недостаточный уровень знаний учителей по региональной истории препятствует реализации положения Концепции нового учебнометодического комплекса по отечественной истории о том, что курс отечественной истории должен сочетать историю Российского государства и населяющих его народов, историю регионов и локальную историю (прошлое родного города, села);

- педагогическими работниками в процессе преподавания истории и обществознания в недостаточной степени используется вся совокупность доступных ресурсов внешней среды (научных организаций и экспертных центров, средств массовой информации, музеев, библиотек, театров, объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации) в целях комплексного решения образовательных и воспитательных задач.

***Кадровые проблемы:***

- система подготовки и дополнительного профессионального образования учителей истории и обществознания не в полной мере отвечает современным требованиям в части формирования навыков применения системно-деятельностного подхода в образовательном процессе, а также приобретения навыков, необходимых для ведения образовательной деятельности с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, современных технических средств обучения;

- результаты процедур оценки качества подготовки обучающихся (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, НИКО и др.) в недостаточной степени используются для совершенствования качества деятельности учителей истории и обществознания.

***Цель проведения диагностики профессиональных дефицитов учителей истории и обществознания:***

- выявить профессиональные дефициты и содействовать развитию профессиональных компетенций учителей истории и обществознания, в том числе компетенций, необходимых для ведения образовательной деятельности с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, современных технических средств обучения.

***Показатель по учету учителей истории и обществознания, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:***

- количество учителей истории и обществознания, прошедших диагностику сформированности профессиональных компетенций (предметные, методические, психолого-педагогические и коммуникативные компетенции) с выявленными профессиональными дефицитами, в том числе в области владения современными формами и методами обучения, а также умения объективно оценивать знания обучающихся на основе методик стандартизированного оценивания и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями детей.

***Преподавание учебного предмета «Иностранный язык»***

В соответствии с проектом Научно-обоснованной концепции модернизации содержания и технологий преподавания предметной области «Иностранные языки». Учебный предмет «Иностранный язык», разработанной Федеральным



государственным бюджетным учреждением «Российская академия образования», а также решением съезда представителей общественно-профессиональных сообществ (предметных ассоциаций) учителей и преподавателей учебных предметов (г. Москва, 2018 г.) определены перспективные направления для повышения качества преподавания иностранных языков в школе, в том числе в области подготовки кадров.

***Проблемы методического характера:***

- несоответствие общего уровня предметной (языковой) подготовки учителя иностранного языка вызовам времени;

- недостаточная подготовка учителей иностранного языка для работы в условиях инклюзивного образования (включая детей с особыми образовательными потребностями, одаренных детей), а также в классах малой/большой наполняемостью и в разноуровневых группах.

***Кадровые проблемы:***

- отсутствие системы консультирования учителей (особенно молодых) по методическим и организационным вопросам на муниципальном уровне, низкая мотивация молодого поколения к работе в школе;

- результаты процедур оценки качества подготовки обучающихся (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, НИКО и др.) в недостаточной степени используются для совершенствования качества деятельности учителей иностранного языка.

***Цель проведения диагностики профессиональных дефицитов учителей иностранных языков:***

- выявить профессиональные дефициты и содействовать развитию профессиональных компетенций учителей иностранного языка, в том числе в области обучения школьников с особыми потребностями в образовании: обучающихся, проявивших выдающиеся способности; обучающихся, для которых русский язык не является родным; обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

***Показатель по учету учителей иностранных языков, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:***

- количество учителей иностранного языка, прошедших диагностику сформированности профессиональных компетенций (предметные, методические, психолого-педагогические и коммуникативные компетенции) с выявленными профессиональными дефицитами, в том числе в области владения современными формами и методами обучения, а также умения объективного оценивания знаний обучающихся на основе методик стандартизированного оценивания и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями детей.

***Преподавание учебного предмета «Биология»***

В соответствии с проектом научно-обоснованной концепции модернизации содержания и технологий преподавания предметной области «Естественнонаучные предметы. Биология», был обозначен ряд проблем в преподавании биологии, включающий:

***Проблемы методического характера:***

- преобладание объяснительно-иллюстративного обучения и

абстрактно-теоретического подхода в обучении биологии;

- недостаточное использование в школьной практике современных образовательных и информационных технологий обучения.

***Кадровые проблемы:***

- отсутствие системы подготовки учителей биологии и повышения их квалификации с использованием современных педагогических технологий и методов обучения, содействия их профессиональному росту;

- отсутствие системы оценки качества работы учителей биологии, содействующих их непрерывному профессиональному росту.

***Цель проведения Диагностики профессиональных Дефицитов учителей биологии:***

- выявить профессиональные дефициты и содействовать развитию профессиональных компетенций учителей биологии, в том числе в области владения современными педагогическими и информационными технологиями обучения.

***Показатель по учету учителей биологии, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:***

- количество учителей биологии, прошедших диагностику сформированности профессиональных компетенций (предметные, методические, психолого-педагогические и коммуникативные компетенции) с выявленными профессиональными дефицитами, в том числе в области знаний основ методики преподавания преподаваемого предмета в пределах требований ФГОС ОО, основных принципов системно-деятельностного подхода, приемов современных образовательных технологий деятельностного типа, объективного оценивания знаний обучающихся на основе тестирования и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями обучающихся, в том числе с особыми потребностями в образовании: обучающихся, проявивших выдающиеся способности; обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

***Преподавание учебного предмета «География»***

В соответствии с Концепцией развития географического образования в Российской Федерации (утверждена решением Коллегии Министерства просвещения Российской Федерации от 24 декабря 2018 года, был обозначен ряд проблем в преподавании географии, включающие:

***Проблемы методического характера:***

- преобладание традиционного способа обучения, не в полной мере учитывающего личностный опыт обучающихся и не затрагивающего их ценностно-смысловые ориентиры, недостаточное использование технологий личностно-ориентированного и развивающего обучения;

- недостаточное использование в школьной практике технологий, основанных на познавательной, проектно-исследовательской, игровой, коммуникативной деятельности с учетом ориентации на универсальные учебные действия.

***Кадровые проблемы:***

- отсутствие у значительной части учителей географии профильного географического образования;

- сокращение объема и продолжительности предметной подготовки учителей

географии и их практико-ориентированной и психологопедагогической квалификации;

- снижение уровня подготовки в системе повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров в сфере географического образования.

***Цель проведения диагностики профессиональных дефицитов учителей географии:***

- выявить профессиональные дефициты и содействовать развитию профессиональных компетенций учителей географии, в том числе в области владения проектно-исследовательской, игровой, коммуникативной технологиями с учетом ориентации на универсальные учебные действия).

***Показатель по учету учителей географии, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:***

- количество учителей географии, прошедших диагностику сформированности профессиональных компетенций (предметные, методические, психолого-педагогические и коммуникативные компетенции) с выявленными профессиональными дефицитами, в том числе в области знания преподаваемого учебного предмета в пределах ФГОС ОО и примерной ООП ОО; знания основ методики преподавания, принципов системно-деятельностного подхода, видов и приёмов современных образовательных технологий, а также умения объективно оценивать знания обучающихся на основе стандартизированных критериев оценивания и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями обучающихся.

***Преподавание учебного предмета «Информатика»***

В соответствии с проектом Концепции преподавания учебного предмета «Информатика», профессиональным стандартом «Педагог», требованиями ФГОС ОО был обозначен ряд проблем в преподавании информатики, включающие:

***Проблемы методического характера:***

- отсутствие взаимосвязанных и взаимообусловленных методов, форм и средств обучения учебному предмету «Информатика», контроля и анализа, направленных на повышение эффективности обучения обучающихся;

- недостаточное использование возможностей компьютерной графики, робототехники, элементов VR и AR, социо-кибер-физических систем и их компонентов, сетевых и мобильных технологий в реализации проектной деятельности по информатике.

***Кадровые проблемы:***

- система подготовки и дополнительного профессионального образования учителей информатики не в полной мере отвечает современным требованиям в части формирования компетенций, необходимых в современной цифровой информационно-образовательной среде и предусмотренных требованиями профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) и требованиями ФГОС ОО;

- отсутствие механизмов комплексного совершенствования профессиональных компетенций учителей информатики.

***Цель проведения Диагностики профессиональных Дефицитов учителей информатики:***

- выявить профессиональные дефициты и содействовать развитию профессиональных компетенций учителей информатики, том числе необходимых для преподавания в современной цифровой информационнообразовательной среде с привлечением IT-специалистов.

***Показатель по учету учителей информатики, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:***

- количество учителей информатики, прошедших диагностику сформированности профессиональных компетенций (предметные, методические, психолого-педагогические и коммуникативные компетенции) с выявленными профессиональными дефицитами, в том числе в области преподаваемого учебного предмета в пределах требований ФГОС ОО; знания основ методики преподавания, принципов деятельностного подхода, видов и приёмов современных педагогических технологий; объективного оценивания знаний обучающихся на основе тестирования и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями обучающихся.

***Преподавание учебного предмета «Математика»***

В соответствии с Концепцией развития математического образования в Российской Федерации (утверждена распоряжением Правительства РФ 24 декабря 2013 г. № 2506-р. «Об утверждении Концепции развития математического образования в Российской Федерации»), был обозначен ряд проблем в преподавании математики, включающие:

***Проблемы методического характера:***

- математическое образование в образовательных организациях высшего образования оторвано от современной науки и практики, его уровень падает, что обусловлено отсутствием механизма своевременного обновления содержания математического образования, недостаточной интегрированностью российской науки в мировую.

***Кадровые проблемы:***

- выпускники образовательных организаций высшего образования педагогической направленности в своем большинстве не отвечают квалификационным требованиям, профессиональным стандартам, имеют мало опыта педагогической деятельности и опыта применения педагогических знаний;

- преподаватели образовательных организаций высшего образования в большинстве своем оторваны как от современных направлений математических исследований, включая прикладные, так и от применений математики в научных исследованиях и прикладных разработках своей образовательной организации высшего образования;

- система дополнительного профессионального образования преподавателей недостаточно эффективна и зачастую просто формальна в части совершенствования математического образования.

***Цель проведения диагностики профессиональных дефицитов учителей математики:***

- выявить профессиональные дефициты и содействовать развитию профессиональных компетенций учителей математики, в том числе решению сложных задач и т.д.

***Показатель по учету учителей математики, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:***

- количество учителей математики, прошедших диагностику сформированности профессиональных компетенций (предметные, методические, психолого-педагогические и коммуникативные компетенции) с выявленными профессиональными дефицитами, в том числе в области знания преподаваемого учебного предмета в пределах требований стандартов; организация образовательной деятельности с обучающимися с особыми потребностями в образовании, а также умение оценивать ответы обучающихся в соответствии со стандартизированными критериями.

***Преподавание учебного предмета «Физика»***

В соответствии с Концепцией преподавания учебного предмета «Физика» в образовательных организациях Российской Федерации, реализующих основные образовательные программы (утверждена Решением Коллегии просвещения Российской Федерации протокол от 3 декабря 2019 г.), был обозначен ряд проблем в преподавании физики, включающие:

***Проблемы методического характера:***

- в не полной мере осуществляется реализация практической направленности в преподавании учебного предмета «Физика», что приводит к неудовлетворительному уровню освоению обучающимися экспериментальных умений.

***Кадровые проблемы:***

- отсутствие системы подготовки учителей физики и повышения их квалификации с использованием современных педагогических технологий и методов обучения, содействия их профессиональному росту.

***Цель проведения диагностики профессиональных дефицитов учителей физики:***

- выявить профессиональные дефициты и содействовать развитию профессиональных компетенций учителей физики, в том числе, в области решения сложных задач, освоения техники и оборудования для компьютеризированного эксперимента, эффективных педагогических практик формирования естественнонаучной грамотности обучающихся.

***Показатель по учету учителей физики, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:***

- количество учителей физики, прошедших диагностику сформированности профессиональных компетенций (предметные, методические, психолого-педагогические и коммуникативные компетенции) с выявленными профессиональными дефицитами, в том числе в области знания преподаваемого учебного предмета в пределах требований ФГОС ОО и примерной ООП ОО; знания основ методики преподавания, основных принципов деятельностного подхода, видов и приемов современных образовательных технологий, а также умения объективно

оценивать знания обучающихся на основе стандартизированных критериев оценивания и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями обучающихся.

### **Преподавание учебного предмета «Химия»**

В соответствии с Концепцией преподавания учебного предмета «Химия» в образовательных организациях Российской Федерации, реализующих основные общеобразовательные программы (утверждена решением Коллегии Министерства просвещения Российской Федерации от 03 декабря 2019 г.), был обозначен ряд проблем в преподавании химии, включающие:

#### ***Проблемы методического характера:***

- не обобщены и не систематизированы наиболее эффективные методы, методики и технологии обучения учебному предмету «Химия» с учётом возрастных особенностей обучающихся и содержания обучения;
- недостаточно конкретизированы методические рекомендации по реализации проектной деятельности в рамках учебного предмета «Химия».

#### ***Кадровые проблемы:***

- отсутствие системы подготовки учителей (преподавателя) химии и повышения их квалификации с использованием современных педагогических технологий и методов обучения, содействия их профессиональному росту;
- отсутствие системы оценки качества работы учителей (преподавателя) химии, содействующих их профессиональному росту.

#### ***Цель проведения диагностики профессиональных дефицитов учителей химии:***

- выявить профессиональные дефициты и содействовать развитию профессиональных компетенций учителей химии, в том числе, в области владения современными педагогическими технологиями и методами обучения.

#### ***Показатель по учету учителей химии, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:***

- количество учителей химии, прошедших диагностику сформированности профессиональных компетенций (предметные, методические, психолого-педагогические и коммуникативные компетенции) с выявленными профессиональными дефицитами, в том числе в области знаний основ методики преподавания преподаваемого предмета в пределах требований ФГОС ОО, основных принципов системно-деятельностного подхода, приемов современных образовательных технологий деятельностного типа, объективного оценивания знаний обучающихся на основе тестирования и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями обучающихся, в том числе с особыми потребностями в образовании: обучающихся, проявивших выдающиеся способности; обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

### **Преподавание учебного предмета «Основы безопасности жизнедеятельности»**

В соответствии с Концепцией преподавания учебного предмета «Основы безопасности жизнедеятельности» в образовательных организациях Российской Федерации, реализующих основные общеобразовательные программы (утверждена

решением Коллегии Министерства просвещения Российской Федерации 30 декабря 2018 года), определены перспективные направления для повышения качества преподавания основ безопасности жизнедеятельности в школе, в том числе в области подготовки кадров.

***Проблемы методического характера:***

- педагоги имеют профессиональные дефициты по организации образовательной деятельности обучающихся по освоению учебного предмета «Основы безопасности жизнедеятельности» на основе системнодеятельностного подхода; по применению современных технологий и методик преподавания учебного предмета «Основы безопасности жизнедеятельности» исходя из прикладного характера учебного предмета; по составлению тематического планирования в условиях сокращения часов, отводимых на изучение предмета в учебном плане; по использованию актуальной информации о различных аспектах безопасности жизнедеятельности;

- учителя и преподаватели-организаторы «Основ безопасности жизнедеятельности» недостаточно используют практико-ориентированный потенциал учебного предмета;

- отсутствует единая методическая ресурсная база, что снижает возможность своевременно получать актуальную для использования ее в учебном процессе.

***Кадровые проблемы:***

- система подготовки дополнительного профессионального образования учителей и преподавателей-организаторов «Основ безопасности жизнедеятельности» не в полной мере отвечает современным требованиям в части формирования и развития компетенций по реализации практикоориентированного потенциала учебного предмета.

***Цель проведения диагностики профессиональных дефицитов учителей:***

- выявить профессиональные дефициты и содействовать развитию профессиональных компетенций учителей и преподавателей-организаторов «Основ безопасности жизнедеятельности» с учетом использования модульной системы и электронного обучения.

***Показатель по учету учителей учителей и преподавателей-организаторов «Основ безопасности жизнедеятельности», прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:***

- количество учителей и преподавателей-организаторов «Основ безопасности жизнедеятельности», прошедших диагностику сформированности профессиональных компетенций (предметные, методические, психолого-педагогические и коммуникативные компетенции) с выявленными профессиональными дефицитами, в том числе в области безопасности личности, общества и государства в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

***Преподавание учебного предмета «Технология»***

В соответствии с Концепцией преподавания предметной области

«Технология» в образовательных организациях Российской Федерации, реализующих основные общеобразовательные программы (утв. Коллегией Министерства просвещения Российской Федерации 30 декабря 2018 года), определены перспективные направления для повышения качества преподавания технологии в школе, в том числе в области подготовки кадров.

***Проблемы методического характера:***

- педагогами недостаточно применяются современные, научно обоснованные технологии, направленные на формирование технологической грамотности, критического и креативного мышления у обучающихся;
- учителя технологии имеют профессиональные затруднения по организации проектной и исследовательской деятельности; применению методик выявления, оценивания и продвижения обучающихся, обладающих высокой мотивацией и способностями по технологии.

***Кадровые проблемы:***

- система подготовки и дополнительного профессионального образования учителей технологии не в полной мере отвечает современным требованиям в части модернизации содержания, методик и технологий преподавания предметной области «Технология»; изучения наиболее перспективных технологических направлений, соответствующих стандартам Ворлдскиллс;
- недостаточно отрегулированы механизмы по профессиональной переподготовке учителей технологии, имеющих базовое техническое образование, с учетом квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям;
- недостаточно развит институт наставничества в аспекте использования потенциала производственных предприятий региона для организации практических занятий по учебному предмету «Технология».

***Цель проведения диагностики профессиональных дефицитов учителей технологии:***

- выявить профессиональные дефициты и содействовать развитию профессиональных компетенций учителей технологии в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования.

***Показатель по учету учителей технологии, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:***

- количество учителей технологии, прошедших диагностику сформированности профессиональных компетенций (предметные, методические, психолого-педагогические и коммуникативные компетенции) с выявленными профессиональными дефицитами, в том числе по формированию технологической грамотности, критического и креативного мышления у обучающихся; по организации проектной и исследовательской деятельности; по применению методик выявления, оценивания и продвижения обучающихся, обладающих высокой мотивацией и способностями по технологии.

***Преподавание учебного предмета «Физическая культура»***

В соответствии с Концепцией преподавания учебного предмета «Физическая культура» в образовательных организациях Российской Федерации, реализующих



основные общеобразовательные программы (утв. Коллегией Министерства просвещения Российской Федерации 30 декабря 2018 года), определены перспективные направления для повышения качества преподавания физической культуры в школе, в том числе в области подготовки кадров.

***Проблемы методического характера:***

- педагогами недостаточно применяются современные, научно обоснованные технологии обучения в области физической культуры и спорта;
- учителя физической культуры и другие специалисты в области физической культуры и спорта имеют профессиональные затруднения по применению методик выявления одаренных детей в области физической культуры; современных методов и средств обучения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья; по применению учебно-методических комплектов и программ мониторинга состояния физической подготовленности обучающихся.

***Кадровые проблемы:***

- система подготовки и дополнительного профессионального образования учителей физической культуры не в полной мере отвечает современным требованиям в части формирования компетенций в соответствии с запросами участников образовательных отношений;
- не отрегулированы механизмы межведомственного сотрудничества (образование, спорт, здоровье, культура) по созданию скоординированных программ повышения квалификации педагогических работников физкультурно-спортивного профиля.

***Цель проведения диагностики профессиональных дефицитов учителей физической культуры:***

- выявить профессиональные дефициты и содействовать развитию профессиональных компетенций учителей физической культуры с учетом использования модульной системы и электронного обучения; личных запросов в части формирования (совершенствования) новых компетенций и индивидуальных траекторий профессионального развития; привлечения ресурсов профессиональных сообществ учителей физической культуры и спортивных федераций.

***Показатель по учету учителей физической культуры, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:***

- количество учителей физической культуры, прошедших диагностику сформированности профессиональных компетенций (предметные, методические, психолого-педагогические и коммуникативные компетенции) с выявленными профессиональными дефицитами, в том числе в области адаптивной физической культуры.

***Преподавание учебного предмета «Искусство»***

В соответствии с Концепцией преподавания предметной области «Искусство» в образовательных организациях Российской Федерации (утв. на заседании Коллегии Министерства просвещения Российской Федерации 24 декабря 2018 года), определены перспективные направления для повышения качества преподавания предметов «Изобразительное искусство» и «Музыка» в образовательной организации.

### ***Проблемы методического характера:***

- необходимость использования системно-деятельностного подхода в образовательном процессе, сквозных вариативных модулей, увеличения времени на индивидуальные проекты и творческую деятельность;
- не обеспечена преемственность содержания уроков предметной области «Искусство» и внеурочной деятельности, а также недостаточно разработаны вариативные модели взаимодействия общеобразовательных организаций и учреждений культуры с учетом специфики региона.

### ***Кадровые проблемы:***

- система подготовки и дополнительного профессионального образования учителей изобразительного искусства и музыки не в полной мере отвечает современным требованиям в части формирования компетенций, необходимых для преподавания в многоязычной среде, предусмотренных профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
- недостаточный уровень сформированности профессиональных компетенций учителей предметной области «Искусство», необходимых для ведения образовательной деятельности с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, современных технических средств обучения и др.

### ***Цель проведения диагностики профессиональных дефицитов учителей предметной области «Искусство»:***

- выявить профессиональные дефициты и содействовать развитию профессиональных компетенций учителей изобразительного искусства и музыки, в том числе необходимых для использования системнодеятельностного подхода в образовательном процессе, сквозных вариативных модулей, увеличения времени на индивидуальные проекты и творческую деятельность.

### ***Показатель по учету учителей предметной области «Искусство», прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:***

- количество учителей изобразительного искусства и музыки, прошедших диагностику сформированности профессиональных компетенций (предметные, методические, психолого-педагогические и коммуникативные компетенции) с выявленными профессиональными дефицитами, в том числе в области владения современными формами и методами обучения, необходимыми для преподавания с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, современных технических средств обучения и др.

### ***Таким образом, муниципальные показатели по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов:***

- количество/ доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов).

### ***Методы сбора информации***

Для получения объективных результатов диагностики профессиональных дефицитов учителей необходимым является создание особых условий. Оценивание профессиональных компетенций педагогов должно быть:

- систематическим (соблюдение этого требования позволит своевременно выявить профессиональные дефициты педагогов и сделать выводы об эффективности работы по их устранению);
- комплексным (виды и содержание контрольно-измерительных материалов должны позволять оценивать уровень сформированности предметных, методических, психолого-педагогических и коммуникативных компетенций, а также определять индивидуальные запросы (интересы) педагогов);
- разнообразным по форме проведения (экспертная оценка и самодиагностика)
- разнообразным по видам (анкетирование, тестирование, разрешение педагогических ситуаций).

Для диагностики профессиональных компетенций учителей используются следующие методы:

- анкетирование, тестирование, выполнение практических заданий, проведение опроса в письменной форме на основе разработанного диагностического инструментария и в онлайн-системе НСУР;
- педагогические кейсы - реальные ситуации, с которыми в повседневной деятельности сталкивается современный учитель. Аргументируя своё мнение, педагог выстраивает логические схемы решения проблемы. Решение реальной педагогической ситуации дает возможность понять, как принимается на практике то или иное решения, к чему оно приводит;
- наблюдение, позволяющее путем непосредственного восприятия качественных и количественных характеристик отследить динамику развития профессиональных компетенций педагогов;
- мониторинг профессиональных дефицитов педагогов, комплексный анализ образовательных потребностей с целью разработки индивидуальной образовательной траектории для каждого учителя и создания условий для развития профессиональных компетенций педагога.

### **3. Повышение профессионального мастерства педагогических работников**

#### ***1) Построение индивидуальной образовательной траектории (маршрута) на основе диагностики профессиональных дефицитов.***

Выстраивание современной системы профессионального развития руководящих и педагогических работников актуализировано требованием к кадровым условиям реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (повышение уровня квалификации педагогических работников и непрерывность их профессионального развития). При этом часто повышение квалификации работников образования носит несистематичный и нецеленаправленный характер, а в результате они продолжают испытывать

индивидуальные затруднения, снять которые призвано научно-методическое сопровождение педагогических работников в курсовой и послекурсовой период, в частности - разработка индивидуальной траектории развития профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников.

Индивидуальная траектория развития профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников - это инновация в системе непрерывного образования, которая способствует определению перспективы формирования и дальнейшего профессионального роста педагога, направлений, средств, методов и форм повышения квалификации. Индивидуальная образовательная траектория обеспечивает расширение возможностей образовательного пространства, выбор наиболее эффективных и удобных для учителей способов непрерывного образования, роста профессиональной компетентности. Индивидуальная траектория развития профессиональной компетентности помогает учесть индивидуальные потребности и профессионально-личностные запросы руководящих и педагогических работников, их опыт, уровень подготовки, психофизиологические и когнитивные особенности.

Анализ профессиональных дефицитов руководящих и педагогических работников, проводимый в БУ ДПО РК «Калмыцкий республиканский институт повышения квалификации работников образования», позволяет разработать индивидуальную траекторию развития профессиональной компетентности работников образования с учётом персональных затруднений и организовать персонализированное научно-методическое сопровождение руководящих и педагогических работников как непосредственно в процессе курсов повышения квалификации, так и в послекурсовой период.

Вышеизложенное позволило сформулировать стратегическую **цель: совершенствование профессиональных (предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных) компетенций педагогических работников** с учетом выявленных профессиональных дефицитов и индивидуальных интересов на основе построения индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогов.

**Задачи:**

- обеспечение включённости руководящих и педагогических работников в образовательный процесс в соответствии со своей зоной актуального развития, своими проблемами реальной практики и с учётом своих профессиональных дефицитов;
- стимулирование повышения профессионального уровня руководящих и педагогических работников, овладение ими современными образовательными технологиями.

По результатам выявленных профессиональных дефицитов педагогов организуется обучение педагогических работников образовательных организаций Городовиковского района в соответствии с Положением о плане - программе «Индивидуальная траектория развития профессиональной компетентности педагогических работников» и Положением об организации и проведении обучения по индивидуальному учебному плану .

В период с 2020 по 2024 гг. по итогам результатов проведения мониторинга профессиональных компетенций и выявленных профессиональных дефицитов планируется обучение не менее 70% руководящих и педагогических работников образовательных организаций Городовиковского района и организаций дополнительного образования

## **2) Проведение конкурсов профессионального мастерства**

В Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» содержится ряд задач, направленных на совершенствование качества деятельности педагогических работников:

- внедрение на уровнях основного общего и среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс, а также обновление содержания и совершенствование методов обучения предметной области «Технология»;

- внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций;

- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;

- формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста и др.

- С целью выявления талантливых педагогических работников, их поддержки и поощрения, а также повышения престижа учительского труда и распространения педагогического опыта лучших учителей России проводится Всероссийский конкурс «Учитель года России». Конкурс направлен на развитие профессиональной деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования и способов его реализации с учётом требований федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» и Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», поддержку инновационных педагогических практик в организации образовательного процесса, рост мастерства педагогических работников в условиях формирования национальной системы учительского роста, утверждение приоритетов образования в обществе.

- В Городовиковском районе проводятся конкурсы профессионального мастерства различных уровней:

- Всероссийские:

- «Педагог года»
- Номинации:
  - Лучший учитель;
  - Педагогический дебют;
- «Воспитатель»
- Номинации:
  - Лучший воспитатель;
  - Педагогический дебют.
- 
- Муниципальные:
  - «Педагог дополнительного образования»
  - «Самый классный классный»
  - Конкурс «Мой лучший урок»
  - Конкурс педагогического эссе;
  - Конкурс методических разработок «Наставник»;

### 3) **Вовлечение педагогов в экспертную деятельность.**

Важной составляющей деятельности современного учителя и его профессионального роста является участие в экспертной деятельности. Учителя Городовиковского района ежегодно обучаются на курсах повышения квалификации БУ ДПО РК «Калмыцкий республиканский институт повышения квалификации работников образования» для кандидатов в эксперты предметных комиссий по программам «Подготовка экспертов для работы в региональной предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования (ОГЭ, по предметам)» и «Подготовка экспертов для работы в региональной предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования» (ЕГЭ, по предметам).

1. **ОГЭ.** На основании порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 07 ноября 2018 года № 189/1513, реализуется дополнительная профессиональная программа «Подготовка экспертов для работы в региональной предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования» по предметам:

- Физика,
- Информатика и ИКТ,
- История,
- Русский язык,
- Биология,
- Обществознание,
- Французский язык,
- Немецкий язык,
- Химия,

- Литература,
- Математика.

2. ЕГЭ. На основании порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 07 ноября 2018 года № 190/1512, реализуется дополнительная профессиональная программа «Подготовка экспертов для работы в региональной предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования» по предметам:

- География,
- Биология,
- Английский язык (письмо),
- Обществознание,
- Немецкий язык (письмо),
- Информатика и ИКТ,
- Немецкий язык (устно),
- Химия,
- Физика,
- Русский язык,
- Математика,
- История,
- Английский язык (устно).

**Цель вовлечения педагогов в экспертную деятельность** - содействие профессиональному росту и личностному развитию педагогов; повышение объективности оценивания результатов государственной итоговой аттестации обучающихся по программам основного общего образования и среднего общего образования.

#### 4) **Аттестация педагогических работников.**

Соответствие уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, а также занимаемым ими должностям, устанавливается при аттестации педагогических работников, Порядок проведения которой определяет приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276.

Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в целях установления квалификационной категории проводится на основании приказа Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Также проведение аттестации в Республике Калмыкия регулирует «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования Республики Калмыкия» на 2017-2020 годы.

Государственная услуга предоставляется министерством образования Республики Калмыкия. Выполнение административных действий в рамках

предоставления государственной услуги осуществляется специалистами отдела аттестации БУ ДПО РК «Калмыцкий республиканский институт повышения квалификации работников образования» (далее - отдел аттестации).

Существующая на сегодняшний день модель аттестации педработников, конечно, имеет ряд *существенных недостатков*. В их числе - наличие различных по регионам процедур аттестации, а также наличие нерегулируемой по объему отчетности, предоставляемой аттестуемыми. И то, и другое является следствием неурегулирования в федеральном Порядке аттестации конкретных оценочных материалов и механизмов и, как следствие, противоречит действующему Порядку. Тем не менее, реализация данной модели аттестации направлена на достижение конкретных целей: стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогического и управленческого труда, развитие творческой инициативы, обеспечение социальной защищенности работников отрасли в условиях рыночных отношений путем дифференциации оплаты их труда.

**Цель проведения аттестации педагогических работников:** стимулирование профессионального роста педагогических работников, повышение эффективности и качества педагогической деятельности.

**Основными задачами проведения аттестации являются:**

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;

- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

- повышение эффективности и качества педагогического труда;

- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;

- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

- Информация о предоставлении государственной услуги может быть получена непосредственно в отделе организационного и кадрового обеспечения министерства образования Республики Калмыкия, в отделе по аттестации БУ ДПО РК «Калмыцкий республиканский институт повышения квалификации работников образования», путем письменного обращения в министерство или устного обращения по телефону либо на личном приеме у министра образования, первого заместителя министра, а также на официальном сайте министерства образования и на официальном сайте БУ ДПО РК «Калмыцкий республиканский институт повышения квалификации работников образования»:

<http://www.kripkro.ru/index.php/attestatsiya/normativno-pravovye-dokumenty>



### ***Муниципальные показатели по повышению профессионального мастерства педагогических работников:***

- количество /доля педагогов, прошедших повышение квалификации в БУ ДПО РК «КРИПКРО» (построение индивидуальной образовательной траектории) на основе диагностики профессиональных дефицитов;

- количество /доля педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства федерального, регионального, муниципального, школьного уровней;

- количество / доля педагогов, вовлеченных в экспертную деятельность;

- количество/доля педагогов, прошедших процедуру аттестации на высшую и первую квалификационную категорию.

### ***Методы сбора и обработки информации***

Анализ отчетов образовательных организаций муниципального, министерства образования РК, Регионального центра обработки информации о реализации дополнительных профессиональных программ (повышение квалификации); мониторинг сайта БУ ДПО РК «КРИПКРО» (раздел «Региональное учебно-методическое объединение»)

## **4. Поддержка молодых педагогов**

Основными **целями** деятельности в работе с молодыми педагогами являются: привлечение и закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях Ставропольского края; популяризация молодежного педагогического движения; создание условий для роста профессионального мастерства молодых педагогов.

Формирование муниципальной образовательной экосистемы, обеспечивающей поддержку педагогических работников в первые 3 года их практической деятельности (адаптация, обучение, закрепление в профессии) в форме наставничества должно стать ведущим направлением в деятельности каждой муниципальной методической службы.

На сегодняшний день в Городовиковском районе в образовательных организациях края работают: в дошкольных образовательных организациях: наставников - 11 воспитателей, молодых специалистов - 9 воспитателей; в общеобразовательных организациях: наставников - 53 педагога, молодых специалистов - 23 человек.

Школьное наставничество предусматривает систематическую индивидуальную работу опытного учителя по развитию у молодого специалиста необходимых навыков и умений ведения педагогической деятельности. Оно призвано наиболее глубоко и всесторонне развивать имеющиеся у молодого специалиста знания в области предметной специализации и методики преподавания.

### ***Муниципальные показатели по осуществлению методической поддержки молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников***

- наличие (количество) программ наставничества, реализуемых в муниципалитете;

- количество/Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов;
- количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых в муниципалитете;
- количество/доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов.

### **Методы сбора и обработки информации**

Анкетирование, отчеты образовательных организаций Городовиковского района

## **Поддержка методических объединений и профессиональных сообществ педагогов на муниципальном уровне. Организация сетевого взаимодействия**

Развитие и поддержка муниципальных методических объединений направлены на повышение эффективности деятельности школьных методических объединений.

Методическое объединение учителей является основным структурным подразделением методической службы образовательного учреждения, осуществляющим руководство учебно-воспитательной работой по одному или нескольким учебным предметам, методической и внеклассной работой.

Школьное методическое объединение - коллегиальный орган, способствующий повышению профессиональной мотивации, методической культуры учителей и развитию их творческого потенциала. При наличии в образовательном учреждении более двух учителей, работающих по одной и той же специальности, более трех учителей, работающих по одному циклу предметников (гуманитарный, естественно-математический, физикоматематический, естественно-географический и др.), создается методическое объединение учителей-предметников.

В основе работы таких методических объединений лежат следующие направления работы:

совершенствование методического и профессионального мастерства педагогов, организация взаимопомощи для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию учащихся, объединение творческих инициатив, реализация современных требований к обучению и воспитанию молодежи.

Подходы к организации методической работы в школе:

1. Постоянный мониторинг изменяющихся условий деятельности образовательной организации (экономических, социальных, нормативных)
2. Всесторонний анализ имеющихся и перспективных ресурсов школы
3. Коллективная работа по определению возникающих и прогнозируемых проблем работы школьных методических объединений
4. Коллегиальное обсуждение краткосрочных и долгосрочных задач, направлений, изменений в формах, видах, подходах к организации методического сопровождения учителя в школе.

Руководителями РМО и методистами УО ГРМО РК оказывается методическая помощь в реализации программ, обмена опытом и совершенствования

профессионального мастерства педагогов.

Задачи развития кадрового состава, повышения уровня профессиональных знаний педагогов решаются с помощью проведения обучающих семинаров, курсов повышения квалификации, научно-практических конференций.

Но с учетом современных требований к организации системы работы с одаренными учащимися, необходима курсовая подготовка специалистов (педагогов-предметников, координатора по работе с одаренными учащимися, педагогов дополнительного образования, педагогов-тьюторов).

***Муниципальные показатели по реализации сетевого взаимодействия педагогов:***

- наличие программы поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов;

- доля педагогов, включенных в сетевые сообщества, от общего числа педагогов;

- количество методических объединений/ профессиональных сообществ педагогов.

#### ***Методы сбора информации***

Мониторинг сайтов образовательных организаций, Мониторинг сайта УО ГРМО РК <https://gorouo.nubex.ru/> (раздел Подведомственные организации).

## **6. Кадровые потребности в образовательных организациях**

### ***1. Цели и задачи по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета, их обоснование***

В целях повышения эффективности управления в системе образования, укрепления и развития материально-технической, учебной базы муниципальных учреждений образования реализуется муниципальная программа «Развитие образования Городовиковского района РК. В 2021 году в муниципальной системе образования были заняты 282 педагогических работников. Из них руководящих работников - 17 человек.

В 2020-2021 учебном году в сферу образования пришли работать 7 молодых специалистов и в настоящее время в муниципальных образовательных организациях работает 28 педагогов со стажем до 3-х лет, что составляет 9,9 % от общего количества педагогических работников.

Руководящие и педагогические работники муниципальной системы образования имеют достаточно высокий профессиональный уровень.

**Высшее образование** имеют 184(66%) руководящих и педагогических работников системы образования Городовиковского района.

В 2019-2020 учебном году на высшую и первую квалификационную категорию, успешно прошли аттестацию 52 педагогических работника муниципальной системы образования (21%).

Важным направлением кадровой политики, реализуемым управлением образования, является повышение уровня профессионализма работников муниципальных образовательных организаций.

***Структура сети образовательных организаций общего и дошкольного***

### ***образования Городовиковского района***

Система дошкольного, общего и дополнительного образования города представлена 17 образовательным учреждением: 7 дошкольных образовательных учреждений, 8 общеобразовательных учреждений, 2 организаций дополнительного образования.

Общеобразовательные учреждения - 8;

Учреждения дополнительного образования - 2;

Дошкольные образовательные учреждения - 7;

### ***Сведения об организациях дополнительного образования города Невинномыска***

Дополнительное образование представлено 2 учреждениями дополнительного образования детей, подведомственных Управлению образования ГРМО РК:.

Общеобразовательные программы реализуются по шести направлениям: художественное, техническое, социально-педагогическое, физкультурно-спортивное, естественнонаучное, туристско-краеведческое.

В общеобразовательных учреждениях система дополнительного образования состоит из 298 объединений, в которых занимаются человек на бесплатной основе.

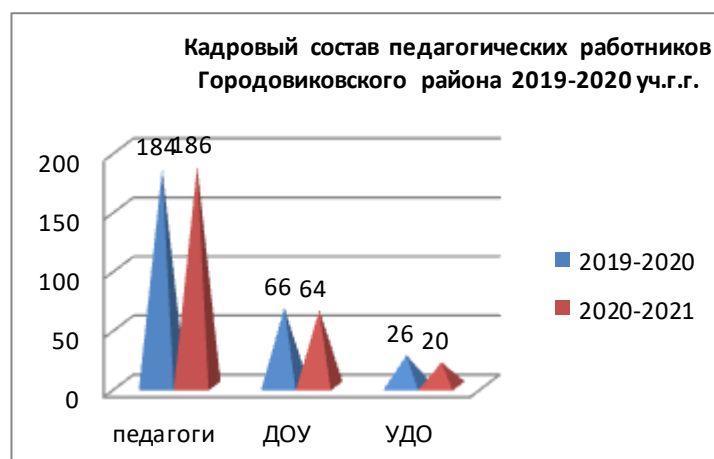
### ***Особенности кадрового состава педагогов общего, дошкольного и дополнительного образования***

В городе сохраняется тенденция старения педагогических кадров - 24% педагогических работников находятся в пенсионном возрасте. Средний возраст на протяжении последних лет стабилен и составляет 47 лет. Таким образом, наибольшая нагрузка в профессиональной деятельности лежит на

работниках образования, имеющих стаж работы более 20 лет.

В городе остается потребность в педагогических. В условиях кадрового дефицита в 2020-2021 учебном году 346 педагогических работников (28%) вынуждены работать на полторы-две и более ставок (образовательные организации общего, дополнительного и дошкольного образования).

***Данные о кадровом составе муниципальных общеобразовательных организаций Городовиковского района  
Кадровый состав на 01.06.2021 г.***



414

**МОНИТОРИНГ  
уровня образования педагогических работников в  
образовательных организациях Городовиковского района РК  
в 2020-2021 учебном году**

Категория работников	ПЕДАГОГИ общеобразовательных организаций	ПЕДАГОГИ дошкольных образовательных учреждений	ПЕДАГОГИ учреждений дополнительного образования
Всего педагогических работников	191	67	24
Имеют высшее образование	146	23	15
Имеют среднее специальное образование	43	36	9
Имеют начальное профессиональное образование	0	3	0
Обучаются в ВУЗах и работают в ОО	2	5	0

**МОНИТОРИНГ**  
**количества педагогических работников в образовательных**  
**организациях Городовиковского района РК по возрастной категории**  
**в 2020-2021 учебном году**

Категория работников	ПЕДАГОГИ общеобразовательных организаций	ПЕДАГОГИ дошкольных образовательных учреждений	ПЕДАГОГИ учреждений дополнительного образования
Всего педагогических работников	191	67	24
ДО 25 лет	6	8	0
25-35 лет	27	11	1
36-45 лет	45	14	2
от 46 лет	113	34	21

**МОНИТОРИНГ**  
**количества педагогических работников по стажу в**  
**образовательных организациях Городовиковского района РК**  
**в 2020-2021 учебном году**

Стаж работы	ПЕДАГОГИ общеобразовательных организаций	ПЕДАГОГИ дошкольных образовательных учреждений	ПЕДАГОГИ учреждений дополнительного образования
Всего педагогических работников			
до 3 лет			
от 3 до 5 лет			
от 5 до 10 лет			
от 10 до 20 лет			
более 20 лет			

Таким образом, анализ кадрового состава образовательных организаций Городовиковского района позволил сформулировать цели:

- выявить перспективную потребность образовательных организаций города Невинномыска в педагогических кадрах на период до 2026 г.;
- содействовать развитию кадрового потенциала образовательных организаций Городовиковского района.

На основе данных мониторинга определена перспективная потребность в педагогических кадрах общеобразовательных организаций и организаций дошкольного образования на 2019-2026 годы (Таблица 1 и Таблица 2)

Таблица 1.

**Перспективная потребность  
в педагогических кадрах общеобразовательных организаций  
на 2019-2026 годы в Городовиковском районе РК**

№	Муниципалитет	Наименование педагогической специальности, для организации целевого обучения	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.	2026г.
	Городовиковский	Учитель математики	1ст.	3 ст.	1ст.	1ст.		2ст.	
		Учитель русского языка и литературы		2ст.	2ст.	1ст.		2ст.	
		Учитель английского языка		1ст.	2ст.		1ст.		1ст.
		Учитель биологии			1ст.				2ст.
		Учитель калмыцкого языка и литературы		1ст.					

Таблица 2.

**Перспективная потребность  
в педагогических кадрах организаций дошкольного образования  
на 2019-2026 годы в Городовиковском районе РК**

Специальность	Учебный год						
	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
Воспитатель	1	1	2	2	3	2	2
Учитель-логопед	3	1	2	1	3	2	1

Музыкальный руководитель	0	1	2	1	1	1	1
Инструктор по физической культуре	1	1	1	2	1	1	2
Педагог-психолог	0	1	0	1	1	2	2

***Муниципальные показатели  
по обеспеченности образовательных организаций педагогическими  
кадрами в системе общего образования (в разрезе учебных предметов)***

<b>Специальность</b>	<b>Процент обеспеченности кадрами в ОО Городовиковского района</b>
Учитель русского языка и литературы	83%
Учитель математики	87%
Учитель информатики	90%
Учитель иностранного языка	83%
Учитель истории	98%
Учитель химии	100%
Учитель биологии	97%
Учитель географии	97%
Учитель физики	98%
Учитель физической культуры	98%
Учитель ОБЖ	90%
Учитель ИЗО	96%
Учитель технологии	90%
Учитель музыки	88%
Учитель начальных классов	98%
Социальный педагог	90%
Логопед	90%
Педагог-психолог	86%



***Муниципальные показатели  
по обеспеченности образовательных организаций педагогическими  
кадрами в системе дошкольного образования***

<b>Специальность</b>	<b>Процент обеспеченности кадрами в ОО Городовиковского района</b>
Воспитатель	95%
Учитель-логопед	80%
Музыкальный руководитель	98%
Инструктор по физической культуре	98%
Педагог-психолог	99%

***Муниципальные показатели  
по обеспеченности образовательных организаций педагогическими  
кадрами в системе дополнительного образования***

<b>Специальность</b>	<b>Процент обеспеченности кадрами в ОО Городовиковского района</b>
- педагоги дополнительного образования	100%
- тренеры-преподаватели	98%
- педагоги-психологи	90%
- педагоги-организаторы	90%